



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและบริหารงานตามหลักการด้านการกำกับดูแลที่ดี มีธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการนี้ ผู้บริหารพร้อมด้วยบุคลากร ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย เป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เติบโตสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่งดงามของไทยมาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในการพัฒนาตนเอง สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามแนวคิดคุณธรรมนำการพัฒนา และกำหนดเป็นแผนดำเนินงานตามเป้าหมายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ทุกส่วนงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ ดังนี้

**พอเพียง** หมายถึง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

**วินัย** หมายถึง มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร และสังคม ตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

**สุจริต** หมายถึง มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

**จิตอาสา** หมายถึง การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดี เอื้ออาทรต่อคนและสังคมโดยมิหวังผลประโยชน์ตอบแทน

**กตัญญู** หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

  
(นางสาวสายชล ตันอำนาจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย



**คุณธรรมเป้าหมาย**  
**สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

บุคลากรสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย มีเจตนาร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย ให้เป็นองค์กร โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” และปณิธานคุณธรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้ (Pain Points ๒๕๖๙)**

๑. ด้านสังคม (ขาดโอกาส/เหลื่อมล้ำ): แรงงานนอกระบบ กลุ่มเปราะบาง และประชาชนในพื้นที่ห่างไกลของจังหวัดเลย ขาดโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร หลักสูตร และการฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานอย่างทั่วถึง
๒. ด้านสิ่งแวดล้อม (ขยะและพลังงาน): การจัดการวัสดุเหลือใช้จากการฝึกอบรมยังขาดระบบการคัดแยกที่ถูกต้อง และมีการใช้ทรัพยากร/พลังงานในสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง
๓. ด้านการทำงาน (Silo & Delay): กระบวนการทำงานภายในมีความล่าช้า ขาดการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างฝ่าย (ทำงานแบบ Silo) และยังไม่ได้ใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลในการทำงานร่วมกันอย่างเต็มประสิทธิภาพ
๔. ด้านการพัฒนาตนเอง (วินัยและทักษะ): บุคลากรบางส่วนยังขาดการฝึกฝนวินัยส่วนตัว การตรงต่อเวลา และจำเป็นต้องอัปเดตทักษะความรู้ (Upskill/Reskill) ให้เท่าทันเทคโนโลยีปัจจุบัน
๕. ด้านความคุ้มค่า (ระบบเอกสาร): มีปริมาณการใช้กระดาษในการปฏิบัติงานและจัดทำหลักฐานการฝึกอบรมสูง ส่งผลให้สิ้นเปลืองงบประมาณและพื้นที่จัดเก็บ

**ความดีที่อยากทำ (Good Deeds ๒๕๖๙)**

๑. พอเพียง – เคียงคู่ความคุ้มค่าและรักษโลก
  - สำนักงานไร้เอกสาร (Paperless Office) : มุ่งลดการใช้กระดาษโดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและอนุมัติงานผ่านระบบดิจิทัล ร่วมใจประหยัดพลังงานอย่างเป็นระบบ
  - สร้างมูลค่าจากสิ่งเหลือใช้ (Upcycling) : นำวัสดุเหลือใช้จากการฝึกอบรม (เช่น เศษเหล็ก เศษไม้ ผ้า) มาดัดแปลง/ประดิษฐ์เป็นสิ่งของเครื่องใช้ เพื่อส่งมอบประโยชน์สูงสุดให้แก่ชุมชนและสาธารณประโยชน์
  - สนับสนุนการดำเนินงานด้าน ๕ส (สะอาด สะดวก สะอาด) ภายในหน่วยงาน โดยการนำขยะพลาสติกประเภทขวด PET กลับมาหมุนเวียนแปรรูปให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Recycle) ตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ลดปริมาณขยะหมุนเวียนในสำนักงาน

๓. สุจริต – บริการด้วยใจเป็นธรรม นำเทคโนโลยีขับเคลื่อน
- กองทุนโปร่งใส : ให้บริการและอนุมัติเงินกู้ยืม/เงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้วยความยุติธรรม ปราศจากการรับผลประโยชน์
  - E-Service ตรวจสอบได้ : ส่งเสริมและเชิญชวนให้ผู้ประกอบการและประชาชนใช้ระบบออนไลน์ (DSD Online Service) เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบสถานะได้ทุกขั้นตอน
๔. จิตอาสา – พัฒนาแรงงานเมืองเลย ขยายโอกาสสู่พื้นที่ห่างไกล
- กระจายทักษะสู่ชุมชน : เชิงรุกนำหลักสูตรอาชีพและโมบายล์ยูนิต (Mobile Unit) ออกไปบริการกลุ่มเปราะบางและผู้ห่างไกลในจังหวัดเลย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ
  - หน่วยเคลื่อนที่ช่วยภัยพิบัติ : พร้อมระดมเจ้าหน้าที่และบูรณาการเครือข่ายศิษย์เก่า/ช่างชุมชน นำทักษะอาชีพ งานช่าง ออกช่วยเหลือและบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชนยามเกิดวิกฤตหรือภัยพิบัติ
๕. กตัญญู/ความรับผิดชอบ - มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง เพื่อประโยชน์ของประชาชน
- บุคลากรจำเป็นต้องอัปเดตความรู้ให้ทันเทคโนโลยี : ฝึกฝน เพิ่มพูนทักษะความรู้ (Upskill/Reskill) เพื่อนำมาพัฒนาศักยภาพแรงงานเมืองเลยอย่างเต็มกำลัง



(นางสาวสายชล ตันอำนวยการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย

ปฏิญญาคุณธรรม Do & Don't  
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย ขอร่วมใจกันแสดงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ว่าจะประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และพร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเมืองเลย โดยมีข้อข้อตกลงคุณธรรมร่วมกัน ดังนี้

Do (สิ่งที่ต้องทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ทำ)
<p><b>๑. พอเพียง – เคียงคู่ความคุ้มค่าและรักษ์โลก</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ใช้ทรัพยากรส่วนรวมอย่างรู้คุณค่า ปิดไฟ - ปิดแอร์เมื่อไม่ใช้งาน และช่วยกันลดการใช้กระดาษโดยเปลี่ยนมาส่งงานผ่านระบบออนไลน์</li><li>- สนับสนุนการนำวัสดุเหลือใช้จากการฝึกอบรมมาดัดแปลงหมุนเวียน (Upcycling) ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ใช้วัสดุฝึกอบรมหรือทรัพย์สินของทางราชการอย่างสิ้นเปลือง ละเอียด ไม่คัดแยกขยะหรือวัสดุอันตรายจากการฝึกช่างอย่างถูกวิธี</li></ul>
<p><b>๒. วินัย – ใส่ใจหน้าที่ ตรงต่อเวลา และรักษามาตรฐาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- มาปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนตรงตามเวลา ยึดมั่นในกรอบเวลาปฏิบัติราชการ อย่างเคร่งครัด เพื่อลดความล่าช้า</li><li>- รักษาความเข้มงวด มาตรฐานการฝึกอบรม และความเที่ยงตรงในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ละทิ้งหน้าที่ มาสายกลับก่อน หรือปล่อยปะละเลยให้กระบวนการอนุมัติ/อนุญาตล่าช้าจนส่งผลกระทบต่อประชาชนและผู้ประกอบการ</li></ul>
<p><b>๓. สุจริต – บริการด้วยใจเป็นธรรม นำเทคโนโลยีขับเคลื่อน</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ให้บริการอนุมัติ อนุญาต และบริหารเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยความโปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์</li><li>- เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และส่งเสริมให้ผู้รับบริการใช้ระบบออนไลน์ (E-Service) เพื่อความโปร่งใสที่ตรวจสอบได้</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์รูปแบบใดๆ จากผู้ประกอบการหรือผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือแรงงาน และไม่ปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง</li></ul>

Do (สิ่งที่ต้องทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ทำ)
<p>๔. จิตอาสา – พัฒนาแรงงานเมืองเลย ขยายโอกาสสู่พื้นที่ห่างไกล</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- เต็มใจและมุ่งมั่นที่จะนำทักษะความรู้/หลักสูตรอาชีพลงพื้นที่เชิงรุก เพื่อช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ขาดแคลนในพื้นที่ห่างไกลของจังหวัดเลย</li><li>- พร้อมสละเวลาและใช้ทักษะฝีมือ ทำงานเป็นทีมเพื่อช่วยเหลือ บรรเทาทุกข์ให้ประชาชน ยามเกิดวิกฤตหรือภัยพิบัติ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ปฏิเสธการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ในพื้นที่ห่างไกล ทำงานแบบแยกส่วน (Silo) หรือนิ่งดูตายต่อความเดือดร้อนของประชาชน</li></ul>
<p>๕. ความรับผิดชอบและพัฒนาตนเอง – เพิ่มพูนทักษะ มุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- กระตือรือร้นในการ Upskill/Reskill ตนเอง เรียนรู้เทคโนโลยีและทักษะดิจิทัลใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนาทักษะให้แก่แรงงานเมืองเลยได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li><li>- ยอมรับฟังความคิดเห็นและร่วมมือกับทุกฝ่าย เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานให้ดีขึ้น</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ทำงานไปวันๆ ปฏิเสธการเรียนรู้สิ่งใหม่ หรือละเลยการพัฒนาตนเอง จนไม่สามารถให้คำแนะนำที่ทันสมัยแก่ประชาชนได้</li></ul>

"พวกเราชาว สนพ.เลย จะร่วมใจแก้ไขปัญหา รักษาวินัย โปร่งใสในการบริการ และอุทิศตนเพื่อพัฒนาแรงงานจังหวัดเลยให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน"

การรับทราบ

ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาว สายชล ตันอำนวยการ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	
๒	นาย ชรินทร์ แสนศักดิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	
๓	นาง ชยาภัสร์ ศรีปัญญา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๔	นาย วรภพ รุจีวีราภัทร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	
๕	นางสาว พนิดา น้อยอามาศย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	
๖	นางสาว จิราภรณ์ พรหมวาศรี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	
๗	นางสาว สุนทรภาพร เชื้อเมืองพาน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๘	นางสาว ปรียานุช พลดาหาร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๙	นาย วีระเดช สมศรีนวล	ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓	
๑๐	นาง เกื้อกุล พลแก้ว	ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓	
๑๑	นาย ภัคธนัง อนันต์ศุภ	ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓	
๑๒	นาย วิวัฒน์ ชาวดร	ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓	
๑๓	นาย เอกกมล อางแก้ว	ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓	
๑๔	นาง จีรวรรณ สมศรีนวล	พนักงานธุรการระดับ ส๕	
๑๕	นาย ประวิณ มาตรา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๖	นางสาว สลิลทิพย์ สุขจันดา	นิติกร	
๑๗	นาย กฤษณศักดิ์ ภัคดีนอก	ครูฝึกฝีมือแรงงาน(เทคนิค)	
๑๘	นาย สุวัฒน์ชัย ตีลุนชัย	ครูฝึกฝีมือแรงงาน(เทคนิค)	
๑๙	นางสาว นฤมล วรวิฑูรย์	พนักงานประจำสำนักงาน	
๒๐	นาย เนติชาญ แก้วศิริ	นิติกร	